

# O GHC NÃO TOLERA PRÁTICA DE ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO

*sintomas* ÉTICA RESPEITO conceitos ÉTICA  
ASSÉDIO prevenção AMBIENTE DE TRABALHO  
CONDUITAS RESPEITO  
conceitos prevenção *sintomas* prevenção  
conceitos ÉTICA RESPEITO conceitos ASSÉDIO  
DE TRABALHO *sintomas* enfrentamento  
conceitos conceitos AMBIENTE DE TRABALHO  
ÉTICA CONDUITAS  
*sintomas* ASSÉDIO RESPEITO *sintomas*  
enfrentamento  
PREVENÇÃO enfrentamento TRABALHO  
TRABALHO CONDUITAS prevenção ÉTICA  
conceitos AMBIENTE DE TRABALHO enfrentamento  
prevenção enfrentamento  
AMBIENTE DE TRABALHO conceitos *sintomas*  
ÉTICA enfrentamento *sintomas* enfrentamento  
CONDUITAS conceitos CONDUITAS  
PREVENÇÃO enfrentamento PREVENÇÃO  
CONDUITAS RESPEITO *sintomas* CONDUITAS

# ASSÉDIO MORAL

# VALORIZAÇÃO DO TRABALHO E DO(A) TRABALHADOR(A)

O Grupo Hospitalar Conceição (GHC) tem seus padrões de conduta pautados pela ética, expressos no seu [Código de Ética e Conduta](#), prezando pela manutenção de um ambiente de trabalho saudável e voltado ao desenvolvimento profissional e à qualidade de vida no trabalho.

Dentre seus princípios, a “[Valorização do trabalho e do trabalhador](#)” compreende o reconhecimento do direito de toda pessoa trabalhar livre do assédio e discriminação no trabalho. Para isso, é necessário o envolvimento de todos.

Contamos com sua participação!

## ASSÉDIO MORAL

### O que é assédio moral no trabalho?

É o tratamento abusivo que humilha, constrange, desqualifica, desestabiliza, ridiculariza, enfim, de qualquer forma ofende a dignidade, a integridade física ou mental de um trabalhador ou uma trabalhadora, de forma contínua e repetida.

### Quem pode assediar ou ser assediado?

Qualquer pessoa no ambiente de trabalho. Não importa se é superior hierárquico, subordinado, ou colega, independente da função/atividade que exerça.

### Exemplos de assédio moral no trabalho:

- Hostilizar, ridicularizar ou desacreditar um trabalhador ou trabalhadora;
- Insultar ou ameaçar;
- Ignorar presença de um trabalhador ou trabalhadora;
- Sobrecarregar o trabalhador ou trabalhadora de tarefas ou, ao contrário, não designar tarefa alguma;
- Espalhar boatos, fofocas...;
- Isolar do grupo;
- Vigiar excessivamente algum trabalhador ou trabalhadora.

Acesse a revista em quadrinhos  
“Respeito é bom e todos gostam”  
([mptemquadrinhos.com.br](http://mptemquadrinhos.com.br))



Compreende-se que essas atitudes, que visam a desqualificar os trabalhadores no exercício de suas funções no ambiente de trabalho são violentas, antiéticas e atingem diretamente a dignidade e identidade da pessoa humana, decorrendo riscos para a saúde mental e física, para o emprego e para a vida do(a) trabalhador(a)

Exemplos de sintomas:

- Dores de cabeça
- Crises de choro
- Palpitações e tremores
- Insônia
- Falta de apetite ou ganho de peso
- Sentimento de inutilidade
- Alcoolismo

Procure orientação e auxílio nos canais institucionais!

## Assédio Sexual

### O que é assédio sexual no trabalho?

Assédio sexual no ambiente de trabalho é a conduta de natureza sexual, manifestada fisicamente, por palavras, gestos ou outros meios, propostas ou impostas a pessoas contra sua vontade, causando-lhe constrangimento e violando sua liberdade sexual.

Diferentemente do que ocorre no assédio moral, para que ocorra assédio sexual pode bastar uma só conduta!

Além disso, o assédio sexual pode ser crime quando praticado na forma prevista no art. 216-A do Código Penal, com pena de detenção de 1 a 2 anos.



Acesse a revista em quadrinhos  
“Assédio Sexual”  
([mptemquadrinhos.com.br](http://mptemquadrinhos.com.br))

## Discriminação

Toda a distinção, exclusão ou preferência, que tenha por efeito anular ou alterar a igualdade de oportunidades ou de tratamento. Abrange, nessas situações, os casos de assédio moral ou sexual no ambiente de trabalho.

## O que fazer diante do assédio?

### Se você estiver sendo assediado:

- Informe-se sobre assédio no site [www.ghc.com.br/seguroeticoeconfiavel](http://www.ghc.com.br/seguroeticoeconfiavel)
- Evite conversar com o(a) agressor(a) sozinho;
- Dê visibilidade às hostilidades;
- Relate as situações aos seus (suas) superiores hierárquicos;
- Busque apoio junto aos seus familiares, amigos e colegas, pois o afeto é fundamental nessas situações;
- Use os canais disponibilizados pelo GHC para o enfrentamento do assédio. Denuncie.

### Se você souber de alguém que está sendo assediado:

- Informe-se sobre assédio no site [www.ghc.com.br/seguroeticoeconfiavel](http://www.ghc.com.br/seguroeticoeconfiavel)
- Converse com o(a) colega sobre o assunto e ofereça ajuda;
- Lembre-se: ajudar seu colega de trabalho hoje pode evitar que você ou mais pessoas sejam assediadas amanhã!

## O que o GHC vai fazer com sua denúncia de assédio moral, assédio sexual ou discriminação?

- Possibilitar a realização de denúncia anônima;
- Dar devidos encaminhamentos a sua denúncia, investigando a situação;
- Permitir o acompanhamento do andamento do procedimento instaurado, por meio do Canal de Denúncias;
- Assegurar o conhecimento das conclusões e resultados do procedimento e suas consequências.

## Denuncie nestes canais:

Ouvidoria: 0800-642-1300

[www.ghc.com.br](http://www.ghc.com.br) / Ouvidoria

Presencialmente nas ouvidorias das unidades hospitalares: de segunda a sexta (exceto feriados), das 8h30min às 12h ou 13h30min às 17h

[www.ghc.com.br](http://www.ghc.com.br) / Canal de Denúncias

Email: [eticaghc@ghc.com.br](mailto:eticaghc@ghc.com.br)



Código de Ética e  
Conduta do GHC