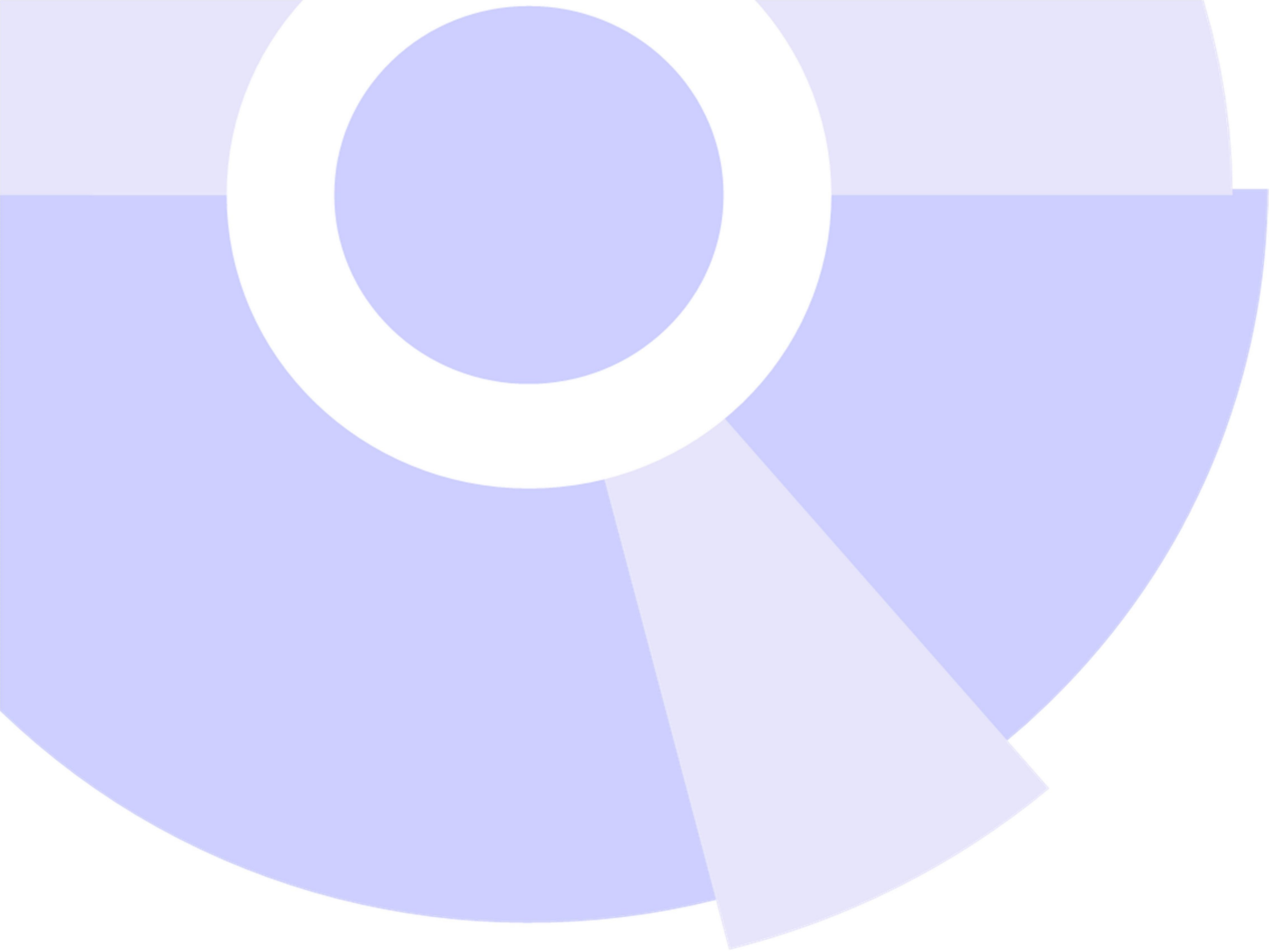




Manual da Política de Prevenção e Combate ao Assédio Sexual e Moral

1ª Versão 2025

Prezados (as),

É com grande satisfação que a Diretoria-Executiva do Grupo Hospitalar Conceição (GHC) apresenta aos agentes públicos o **Manual da Política de Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual**.

Essa Política foi elaborada em conformidade com a legislação vigente e com os princípios institucionais do GHC, reafirmando nosso compromisso com um ambiente de trabalho saudável, seguro e respeitoso.

O objetivo desta Política é **prevenir, identificar e combater o assédio moral, o assédio sexual e todas as formas de discriminação**, garantindo a valorização do trabalho, a integridade e a dignidade de todas as pessoas que atuam na nossa instituição.

Boa leitura!

Olá,

Você sabe por que a **Política de Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual** é importante?

Porque contribuí para um ambiente de trabalho seguro, saudável e respeitoso, prevenindo práticas abusivas, protegendo a dignidade de todos (as) e promovendo a ética e a valorização do agente público. O objetivo da Política é prevenir, enfrentar e intervir em condutas de assédio moral, assédio sexual e discriminação no ambiente de trabalho.

A quem se aplica a **Política de Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual** é importante?

A Política se aplica a todos os agentes públicos, colaboradores, parceiros, fornecedores e terceiros que atuem em nome do GHC, estabelecendo medidas para prevenir, detectar e tratar casos de fraude, corrupção e suborno.

O que é considerado **Assédio Moral e Sexual**?

Assédio Moral: condutas abusivas e repetidas que humilham, constrangem ou prejudicam a vítima, como críticas ofensivas, isolamento, perseguição ou piadas discriminatórias.

Exemplos: críticas ofensivas constantes, isolamento, piadas sobre aparência, limitações ou crenças.

Assédio Sexual: atos de conotação sexual sem consentimento, como convites insistentes, chantagem para promoção, toques indevidos ou mensagens impróprias.

Exemplos: convites insistentes que envolvam interesses sexuais, contatos físicos sem consentimento, mensagens impróprias de cunho sexual.

O que **NÃO** é assédio?

Atos de gestão normais, feitos com respeito, como:

- Cobrar desempenho
- Alterar jornadas ou funções por necessidade

- Avaliar o trabalho sem exposição vexatória
- Resolver conflitos pontuais

Como o GHC previne o assédio?

- Campanhas de conscientização
- Regras claras no Código de Ética e Conduta
- Formação contínua sobre assédio e diversidade
- Materiais educativos impressos e digitais
- Capacitações anuais para todos (as) agentes públicos

Quem está protegido por esta política?

Todos que atuam no GHC: empregados, estagiários, residentes, voluntários, terceirizados, fornecedores, parceiros e visitantes em atividades institucionais.

Que outros tipos de discriminação esta política também combate?

- Racismo, injúria racial
- LGBTfobia, transfobia
- Capacitismo (discriminação por deficiência)
- Etarismo (discriminação por idade)
- Sexismo e machismo
- Violências de gênero

Você sabe qual o conceito dos outros tipos de discriminação que esta política também combate?

Racismo

Discriminação ou tratamento desigual contra pessoas ou grupos com base em raça, cor, etnia, origem ou cultura.

Injúria racial

Ofensa direcionada a uma pessoa, utilizando termos depreciativos relacionados à sua raça, cor, etnia ou origem.

LGBTfobia

Preconceito, discriminação ou violência contra pessoas LGBTQIA+ em razão de sua orientação sexual ou identidade de gênero.

Transfobia

Forma específica de LGBTfobia, que discrimina ou violenta emocionalmente pessoas transgênero, travestis e não binárias.

Capacitismo (discriminação por deficiência)

Atitudes ou práticas que desvalorizam, excluem ou tratam pessoas com deficiência como inferiores.

Etarismo (discriminação por idade)

Preconceito ou tratamento desigual baseado na idade, seja contra pessoas idosas ou jovens.

Sexismo e machismo

Crenças e atitudes que inferiorizam ou discriminam pessoas com base em seu sexo ou gênero, reforçando desigualdades, especialmente contra mulheres.

Violências de gênero

Qualquer ação ou omissão baseada no gênero que cause sofrimento físico, psicológico, sexual ou moral, atingindo principalmente mulheres e pessoas LGBTQIA+.

Que apoio recebo se for vítima?

Atendimento pela Gestão do Trabalho, Educação e Desenvolvimento:

- Orientação sobre seus direitos
- Escuta qualificada e acolhimento

Como posso ajudar a combater o assédio?

- Respeitar colegas
- Apoiar vítimas
- Denunciar comportamentos abusivos
- Participar das ações de capacitação

De que maneira você pode reportar potenciais violações da Política de Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual?

Por meio do Canal de Denúncias do GHC: www.ghc.com.br/canaldedenuncias

A denúncia pode ser anônima ou identificada e será tratada com confidencialidade.

Conheça a Política na íntegra!

<https://www.ghc.com.br/default.asp?idMenu=governanca&idSubMenu=16074>